

## Социальная политика ООО «Авалон Лоджистикс»

Деятельность ООО «Авалон Лоджистикс» основывается на выполнении принципов социальной ответственности, которые включают в себя соблюдение прав человека, обеспечение социальных гарантий, развития и профессионального роста для персонала, формирование принципов социального партнерства в коллективе, приверженности к корпоративным ценностям и культуре.

### **Соблюдение прав человека, принципы социального партнерства**

В рамках соблюдения прав человека ООО «Авалон Лоджистикс» (далее ООО) заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией РФ и российским законодательством. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в ООО в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации.

При разработке и принятии локальных нормативных актов и трудовых договоров ООО обязуется добровольно придерживаться следующих основных принципов: не допускать любых форм дискриминации и принудительного труда, имея в виду, что каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав, независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В ООО «Авалон Лоджистикс» не допускается использование детского труда, ООО не использует труд лиц моложе 16 лет и соблюдает требования Трудового Кодекса РФ, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В компании действует система профилактики, выявления и, при необходимости, принятия мер по устранению нарушений социально-экономических прав работников. Если работник столкнулся с ситуацией дискриминации или преследования, он может сообщить об этом в отдел персонала ООО. Данное обращение будет рассмотрено в установленном законом порядке.

### **Развитие и обучение персонала**

В рамках развития и профессионального роста персонала ООО «Авалон Лоджистикс» обеспечивает всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку их результатов, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков. Компания рассматривает инвестиции в профессиональное обучение персонала как необходимое условие, обеспечивающие динамичное развитие компании, формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе. В ООО реализуются программы внешнего и внутреннего обучения, очный и дистанционный формат обучения сотрудников. В учебном процессе задействованы наставники, корпоративная электронная библиотека, учебные курсы всех категорий должностей, направленные на развитие компетенций.

### **Оплата труда и социальные гарантии**

ООО «Авалон Лоджистикс» гарантирует своим работникам стабильную и своевременную оплату труда, а также осуществление всех необходимых выплат, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде.

Помимо соблюдения обязательных норм и правил в сфере труда, ООО «Авалон Лоджистикс» предоставляет своим работникам дополнительные социальные гарантии согласно утвержденным внутренним документам.

Также ООО «Авалон Лоджистикс» имеет систему премирования и различные виды мотивационных программ, нацеленных на формирование системы стимулов, обеспечивающих эффективный труд и личную заинтересованность работников в конечных результатах деятельности.

Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в достижение целей компании и обеспечение выполнения договорных обязательств.

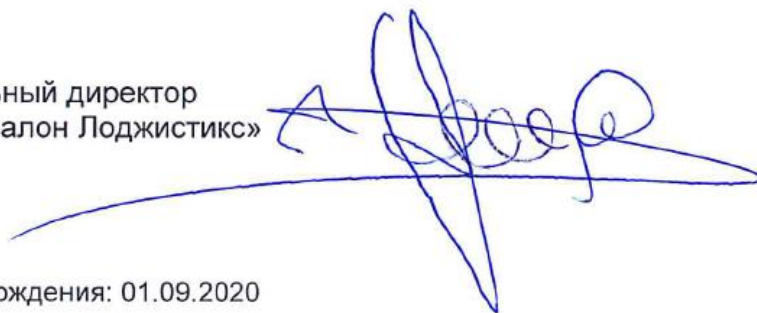
### **Условия труда и обеспечение качества**

ООО «Авалон Лоджистикс» принимает на себя обязательства по созданию комфортных и безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Работники обеспечиваются рабочими местами и бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами и правилами. ООО «Авалон Лоджистикс» гарантирует обеспечение безопасности работников на рабочем месте, поддержание процессов труда и управления для соблюдения установленных критериев качества, эффективности, безопасности работы, непрерывности бизнеса.

### **Постоянное улучшение**

Отдел персонала проводит мониторинг по показателям соблюдения прав работника, соответствия деятельности персонала принципам корпоративной культуры, а также регулярный опрос работников. По результатам мониторинга, анкетирования персонала и оценки текущей эффективности программ обучения вырабатываются рекомендации и меры по устранению замечаний и дальнейшему совершенствованию деятельности компании в области социальной корпоративной ответственности.

Генеральный директор  
ООО «Авалон Лоджистикс»



И.В. Вишератин

Дата утверждения: 01.09.2020

Версия 2